

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO		VERSIÓN: 01
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 9	
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022	

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P3S45MP17	Fortalecimiento de la política de talento humano y gestión del conocimiento	Programas asistidos técnicamente.	No Acumulado

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	1,00	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Fecha del reporte: 3 DICIEMBRE DE 2025

Periodo de reporte: 01 ENERO- 3 DICIEMBRE DE 2025

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRÁFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	X
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL?	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	419
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO		VERSIÓN: 01
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO		PÁG. 2 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022	

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	
	MUJER	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVILIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describa y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO		VERSIÓN: 01
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO		PÁG. 3 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022	

Nº.	ACTIVIDAD
1.	<p>PLAN DE BIENESTAR SOCIAL</p> <p>En el marco del cumplimiento del decreto 612 de 2018 la Dirección de Talento Humano dio cumplimiento a los siguientes planes en el año 2025.</p> <p>Estimulo uso de bicicleta: Se realizaron diferentes actividades en la primera jornada sin carro y sin moto con los funcionarios de la Gobernación del Tolima donde se contó con el apoyo de Indeportes y Comfatolima. En esta jornada se rifaron diferentes premios como bicicletas, cascos, guantes, caramañolas, se le brindo a los funcionarios asistentes al evento frutas e hidratación.</p>  <p>Día de la mujer: El día 7 de marzo se realizó la conmemoración del día internacional de la mujer para las funcionarias de la gobernación del Tolima, evento que fue realizado en el primer piso en el centro de convenciones, donde disfrutaron de un desayuno, rifa de diferentes obsequios, Serenata, oración realizada por el padre de la catedral.</p>  <p>Pausas Activas: Semanalmente con el apoyo de la caja de compensación Comfatolima se realiza por los pisos de la Gobernación del Tolima pausas activas a los funcionarios, ayudando a mejorar el rendimiento laboral, reducir el estrés y prevenir lesiones.</p>  <p>Celebración de la Seguridad y Salud en el Trabajo: En el periodo 2025 se planean 2 celebraciones una mundial y otra nacional, el pasado 29 de abril la Dirección de Talento Humano junto con la ARL POSITIVA, realizó la conmemoración a este dia con actividades como: Cardio rumba y entrega de snack saludables a los participantes, proporcionando tips para una buena nutrición y buen estilo de vida saludable.</p> 

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO		VERSIÓN: 01
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO		PÁG. 4 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022	



Rumba Terapia: Se realiza en el pasillo del centro de convenciones con el apoyo de la caja de compensación Comfatolima, para funcionarios y contratistas, se desarrolla cada semana con el fin que los funcionarios disfruten un espacio de esparcimiento, diversión, pensando en su bienestar y el buen rendimiento en su desempeño laboral, así mismo, se entregan diferentes obsequios a las funcionarias que participan.



Curso de artes y artesanías: la dirección de talento humano le proporciona todos los implementos para el desarrollo de este curso a los funcionarios para que aprendan manualidades y así puedan disfrutar de un espacio de creatividad (juego de portavasos recubierto en resina epóxica)



Día de la Secretaria: Se realizó conmemoración en evento realizado en el restaurante Altavista, a las funcionarias que apoyan el devenir administrativo en las 13 secretarías y diferentes direcciones para un total de 50 invitadas.



XXI Folclorito Y Vi Reinado Gobernacion Del Tolima 2025: La Dirección de Talento Humano en conjunto con la secretaría administrativa realizo la celebración del folclorito para los funcionarios y contratistas de la gobernación del Tolima se realizaron diferentes actividades, imposición de bandas, muestra gastronómica, desfile de carrozas de las candidatas al reinado, finalmente un desayuno tolimense en cada dependencia la fiesta de integración donde se realiza la premiación de cada uno de los eventos y se elige a la nueva reina de la Gobernación del Tolima 2025.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001 VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 5 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Área Social: Se habilitó en el piso 11 del edificio central un área que permite el bienestar, regocijo de los empleados de planta y contratistas donde pueden consumir los alimentos y disfrutar de un espacio para realizar las celebraciones.



Sala de Lactancia: Se habilitó en el piso 9 área con sus respectivos elementos, para que la madre junto con su hijo pueda realizar el proceso de lactancia de manera cómoda y privada.



Iniciativa de Apoyo Emocional: funcionarios y contratistas de la gobernación del Tolima podrán llevar sus mascotas al trabajo los viernes.



Plan de Estímulos: Exaltación de la labor de los funcionarios públicos de la Gobernación del Tolima mediante resolución 1099 del 15 de septiembre de 2025, cumplimiento de quinquenio de los funcionarios que cumplieron tiempo de servicio "Reconocimiento a la antigüedad laboral del 1 de julio del 2024 al 30 de junio de 2025, para un total de 46 funcionarios.



Así mismo, se realizó celebración de cumpleaños a funcionarios de la Gobernación del Tolima el día 8 de septiembre, así mismo se otorga por acuerdo sindical un día libre.

Acuerdos Sindicales: En el mes de abril se dio cumplimiento mediante apoyo económico por un valor de \$117.363.750,00 (CDP 2250).

Feria de salud y belleza: Se realizó la feria de salud y belleza el día 24 de septiembre, un espacio de autocuidado bienestar y atención integral para nuestros funcionarios y funcionarias.



Celebración del día del amor y la amistad: Se celebró día del amor y la amistad con los funcionarios de la sede central el día 30 de septiembre.



Feria Servimos: Se realizó feria servimos el día 30 de septiembre, donde un sinnúmero de empresas realiza una muestra de sus productos y servicios.



Campeonato Microfutbol: El día 16 de octubre se dio inicio al campeonato de microfutbol femenino y masculino, integrando funcionarios de planta y contratistas de las diferentes secretarías.



Integración Navideña: Se realizó encuentro con funcionarios el 1 de diciembre, dando como resultado una mañana llena de integración, recreación y detalles navideños.



Día mundial de la mascota: El día 3 de diciembre se realizó encuentro con funcionarios contratistas y sus mascotas como celebración del día mundial de la mascota.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001 VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 6 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

2.

PLAN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO

En el marco del Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019 en cumplimiento a los estándares mínimos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de prevenir lesiones y las enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, así mismo garantizar un medio laboral seguro para preservar, mantener y mejorar las condiciones de salud tanto físicas como psicológicas, creando un ambiente laboral óptimo, bienestar y calidad de vida laboral, la Gobernación del Tolima junto con la ARL Positiva y bajo auditoría interna por parte del equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la entidad departamental, viene realizando la planeación y ejecución de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad Y Salud en el Trabajo (SG-SST) con un cumplimiento del **96.25%** en relación a los estándares mínimos exigidos por la resolución 0312 de 2019 del Ministerio de Trabajo.



Informe De Condiciones De Salud: El día 12 de marzo se realizó la socialización del informe a la dirección de Talento humano y grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST): Dando cumplimiento a lo establecido en la resolución 2013 de 1986, en los meses de febrero y abril se realizaron reuniones del Copasst, donde se revisaron compromisos, se abordaron diferentes temas de los funcionarios los cuales se dejaron consignados en las actas de reunión. Durante el segundo trimestre se realizaron las siguientes actividades Sensibilización Riesgo Psicosocial Gestión Documental, Capacitación virtual Educación Financiera.



Investigación Accidentes De Trabajo: Se realizan dependiendo de los accidentes que se reporten mensualmente por parte de los trabajadores a la administradora de riesgos laborales. Para efectuar la investigación y determinar las causas de los accidentes se deben reunir los miembros del Comité Investigador de Accidentes de trabajo, el cual está conformado por los siguientes personas: supervisor o jefe inmediato del trabajador accidentado, profesional SST, representante del Copasst y representante de brigadas de emergencia.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001 VERSIÓN: 01																				
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 7 DE 9																				
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022																				
	<p>Se relacionan los mecanismos de accidentalidad, entendido como las características que han dado como resultado las lesiones de los eventos de salud, por lo tanto, es importante tener claridad de estos mecanismos para identificar los de mayor frecuencia y así establecer las intervenciones necesarias.</p>	<p>MECANISMOS DE ACCIDENTALIDAD</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>CAIDA DE PERSONAS</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>CAIDA DE OBJETOS</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>EXPOSICIÓN A QUÍMICOS</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>CORTOPUNZANTE</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>GOLPE POR OBJETOS MÓVILES</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>SOBRE ESFUERZO</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>APLASTAMIENTO</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>PISADAS CHOQUES</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>MORDEDURAS DE ANIMALES</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table>	CAIDA DE PERSONAS	14	CAIDA DE OBJETOS	2	EXPOSICIÓN A QUÍMICOS	1	CORTOPUNZANTE	0	GOLPE POR OBJETOS MÓVILES	1	SOBRE ESFUERZO	2	APLASTAMIENTO	1	PISADAS CHOQUES	3	MORDEDURAS DE ANIMALES	1	TOTAL	25	
CAIDA DE PERSONAS	14																						
CAIDA DE OBJETOS	2																						
EXPOSICIÓN A QUÍMICOS	1																						
CORTOPUNZANTE	0																						
GOLPE POR OBJETOS MÓVILES	1																						
SOBRE ESFUERZO	2																						
APLASTAMIENTO	1																						
PISADAS CHOQUES	3																						
MORDEDURAS DE ANIMALES	1																						
TOTAL	25																						
	<p>Campaña lúdica de prevención contra caídas: En compañía de la ARL POSITIVA, se estructuro una estrategia que nos permita llegar a más personas con el propósito de sensibilizar a funcionarios y contratistas en temas de prevención de accidentes producto de caídas, de manera artística con el acompañamiento de un mimo, interactuando de manera lúdica con los funcionarios.</p>																						
	<h3>Sistema de Vigilancia Epidemiológica</h3>																						
	<p>Programa De Riesgo Cardiovascular: Este programa nos permite Identificar y evaluar los factores de riesgo cardiovascular modificables dependientes del individuo, con la finalidad de prevenir la aparición de factores de riesgo en la población sana y la progresión a enfermedades cardiovasculares en funcionarios y contratista, y así disminuir la morbilidad y mortalidad por enfermedad cardiovascular. Previo acompañamiento del Profesional de Enfermería de ARL POSITIVA, durante el primer trimestre del año 2025 se realizó actividades de Promoción y Prevención incentivando el bienestar y salud de los mismos, durante el segundo trimestre se inició la realización de Tamizaje de Riesgo Cardiovascular en los servidores públicos de la entidad aplicado a 273 funcionarios de planta y contratistas de las diferentes secretarías.</p>																						
	<p>Programa De Riesgo Visual: Para el desarrollo del programa se utiliza el ciclo de mejoramiento de procesos PHVA (Planear, Hacer Verificar y Actuar) identificando los peligros visuales con el fin de vigilar la salud de los trabajadores, desarrollando actividades de prevención y el trabajo integral avanzado de manera sistemática y progresiva de la gestión de las condiciones de trabajo y salud que pueda afectar a funcionarios de la entidad departamental. Durante este periodo se realizó: Charla enfocada a riesgo visual durante los días 24 de julio, 13 y 29 agosto de 2025 y entrega de tips visual</p>																						

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001 VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 8 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022
	<p>Jornadas de higiene postural: Busca incentivar al personal con el propósito de mejorar las condiciones laborales con actividad de sillas ergonómicas y masaje relajante.</p>		
	<p>Programa De Riesgo Auditivo: Este Programa está orientado a la detección y vigilancia de la conservación auditiva en el ambiente laboral de funcionarios expuestos al riesgo de ruido directo e indirecto en su lugar de trabajo. Durante el segundo trimestre se realizaron las siguientes actividades: - Actualización Programa Auditivo - Socialización Programa Auditivo ARL Positiva - Capacitación prevención y cuidado auditivo – virtual</p>		
	<p>Batería de Riesgo Psicosocial: Atendiendo a los lineamientos dispuestos en la resolución 2764 del 2022 del ministerio de trabajo y en cumplimiento al SG-SST se realizó la evaluación de los factores extralaborales, intralaborales e individuales a través de la aplicación del instrumento de medición del riesgo psicosocial (cuestionario) a funcionarios de la entidad; Teniendo en cuenta los resultados obtenidos se diseñó un plan de mejoramiento encaminado a la promoción y prevención del riesgo para la vigencia 2024 – 2025 el cual se ha venido desarrollando y durante el primer semestre del año se realizó: Comunicación Asertiva y Resolución de Conflictos, Sensibilización Reconocimiento y expresión emocional, Liderazgo y empoderamiento, Pautas sobre Técnicas de organización y gestión del tiempo, Resiliencia Organizacional, Prevención mental “Diario de Emociones”, Riesgo Público a nivel Psicosocial, Habilidades en la toma de decisiones.</p>		

RELACION POR SECRETARIAS EVALUACIONES MEDICAS OCUPACIONALES	
SECRETARIA	PARTICIPANTES
Secretaría Educación	96
Secretaría de Salud	54
Secretaría Hacienda	49
Secretaría Administrativa y de Talento Humano	40
Secretaría Tránsito y Transporte	15
Secretaría Departamento Administrativo y asuntos Jurídicos	13
Planeación Prospectiva y Tics	12
Secretaría Despacho Gobernación	10
Secretaría General	10
Secretaría del Interior	10
Secretaría Infraestructura y Hábitat	9
Secretaría Ambiente y Gestión del Riesgo	9
Secretaría de Desarrollo Económico	8
Control Interno	6
Secretaría Anticorrupción	6
Secretaría de Cultura y Turismo	3
Secretaría de Convivencia Ciudadana y orden Público	2
Secretaría de la Mujer	2
Enfoque Diferencial	2
TOTAL	356

Exámenes Médicos Ocupacionales periódicos: A través de la oficina de seguridad y salud trabajo y bajo normatividad vigente, se practicaron de evaluaciones medicas ocupacionales (Resolución 1843 de 2025).

Durante la vigencia se realizó las evaluaciones medicas ocupacionales con énfasis en osteomuscular a los funcionarios de planta de la entidad departamental por medio de la IPS EMUNA, reportando a la fecha de corte 356 Exámenes realizados.

Entrega de Elementos - Fortalecimiento del Bienestar Laboral: Se continúa implementando acciones para mejorar las condiciones laborales de sus trabajadores con la entrega de elementos ergonómicos como sillas, elevadores de pantalla y apoya pies a funcionarios que según inspecciones realizadas al puesto de trabajo realizado por la ARL positiva requerían ajustes en sus espacios, fomentando entornos laborales más saludables, eficientes y humanos donde el bienestar de los funcionarios se convierte en un eje fundamental de la Gestión Institucional.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001 VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 9 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022
Inspecciones de Puestos de Trabajo: Se realizan inspecciones por los diferentes pisos de la entidad y en las sedes alternas, buscando mejorar las condiciones de trabajo de los funcionarios y contratistas, reportados en la matriz de identificación de peligro y en los riesgos más latentes a los cuales están expuestos los servidores públicos. Estas visitas se realizan en compañía de los asesores y la Ergónoma de la ARL POSITIVA. A la fecha dentro del cronograma de actividades 2025 se cumple con el 100% las inspecciones programadas vs ejecutadas.			
Celebración de la Seguridad y Salud en el Trabajo: Durante el mes de Julio de 2025, la dirección de Talento Humano en conjunto con la ARL Positiva realizo la conmemoración del día nacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la participación de funcionarios y contratistas. Se realizaron las siguientes actividades: Capacitación estilos de vida saludable, Stand Nutricional, Cardio protección – Pausas Activas			
Plan De Emergencias: Con el propósito de dar cumplimiento a la ley 1523 de 2012 la dirección de Talento Humano en articulación con la ARL Positiva hace extensiva la invitación a los funcionarios de la entidad departamental a ser parte del grupo de brigadas para la vigencia 2025. Dentro de las actividades se incluyen las siguientes: Manejo de Sustancias Peligrosas, Primeros Auxilios Psicológicos, Capacitación Trabajo en altura (Rescate) Teórico (abril 2025), Capacitación Manejo de extintores y control del fuego. Teórico/Práctico (mayo 2025), Capacitación Sistemas de Comunicación en Emergencias. Teórico (junio 2025), Capacitación Reanimación Cardio Pulmonar RCP, Julio 2025, Capacitación Atención Prehospitalaria APH, agosto 2025, Inspección de equipos de emergencias (camilla, botiquines, extintores).	 		
Simulacro Respuesta a Emergencias: El día 22 de octubre se llevó a cabo el Simulacro Nacional de Evacuación, en el que se evacuaron 901 personas en 06 minutos y 02 segundos del edificio central y sedes alternas pertenecientes a la Gobernación del Tolima. Este ejercicio fue realizado por la secretaría Administrativa y la dirección De Talento Humano con el acompañamiento de la secretaría de ambiente y gestión del Riesgo SAGER, ARL Positiva y grupos operativos (Defensa Civil, bomberos. Cruz roja, Ponal, ejército Nacional).			



Imagen 6. Participación Simulacro Nacional Respuesta a Emergencias 2025

Dotación de Equipos de Emergencia: Se realizó la adquisición de equipos nuevos y hace entrega de estos a la secretaría de Ambiente y Gestión del Riesgo SAGER, sedes operativas de tránsito y transporte de los cinco municipios y en el edificio central según requerimiento, dando cumplimiento a lo establecido en el plan de trabajo anual y normatividad vigente.



Imagen 11. Entrega equipos de Emergencias sedes operativas de tránsito y transporte municipios (Armero – Guamo – Alvarado- Purificación - Ortega)

Campaña lúdica de prevención contra caídas: En compañía de la ARL POSITIVA, se estructuro una estrategia que nos permita llegar a más personas con el propósito de sensibilizar a funcionarios y contratistas en temas de prevención de accidentes producto de caídas, de manera artística con el acompañamiento de un mimo, interactuando de manera lúdica con los funcionarios.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001 VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 10 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Inspecciones De Puestos De Trabajo – Áreas Locativas: Se realizan inspecciones por los diferentes pisos de la entidad departamental, buscando mejorar las condiciones de trabajo de los funcionarios y contratistas, reportados en la matriz de identificación de peligro y en los riesgos más latentes a los cuales están expuestos los servidores públicos. Estas visitas se realizan en compañía de los asesores y la Ergónoma de la ARL POSITIVA. A la fecha dentro del cronograma de actividades 2025 se cumple con el 100% las inspecciones programadas.



Inspección de Equipos Emergencias: Durante el mes de febrero y marzo se realizó revisión de la información e inspección de los equipos de emergencias (camillas, extintores, gabinetes, botiquines, megáfonos, paletas y señalización existente) en cada uno de los pisos de la entidad departamental y las sedes alternas con el fin de verificar el inventario existente y revisar necesidades de equipos en cada una de las secretarías de la entidad.



Plan Estratégico de Seguridad Vial



En cumplimiento a la Resolución 20223040040595 de 2022 expedida por el Ministerio de Transporte, en el artículo 12 numeral 2 “Capacitaciones en Seguridad Vial” y en el numeral 4 menciona “Actividades de Inspección y mantenimiento periódico a los vehículos” se realizaron en articulación con la ARL Positiva durante el segundo trimestre de la vigencia 2025 las siguientes actividades con un cumplimiento del 100%.



Inspecciones Preoperacionales a Vehículos: Durante los meses de abril, mayo y junio se realizaron Inspecciones preoperacionales con el apoyo de Forensics (asesor externo ARL Positiva), con el fin de verificar el estado general de cada uno de los vehículos de la entidad departamental.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001 VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 11 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Capacitaciones: Dentro de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo Anual para el segundo trimestre del año, el Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación del Tolima junto con ARL Positiva desarrollaron diferentes capacitaciones de manera presencial y virtual, con el fin de sensibilizar y fomentar la cultura vial en los funcionarios. Dentro de las cuales se realizaron: - Accidentabilidad en la vía causada por animales - Cultura Vial - Normatividad Vial – Virtual - Conducción Preventiva y defensiva - Distractores en la Conducción/Actividad Huevo - Higiene del Sueño y emociones en la vía - Señalización Vial



El dia 25 de junio del 2025 se realizó actividad PATRULLA VIAL de verificación al cumplimiento de las políticas de control PESV (Velocidad, celular, uso de EPP) cumpliendo con el 70% de las verificaciones.



Los días 30 mayo y 09 de junio 2025, se realizó revisión y asesoría por parte de ARL Positiva (funcionarios ARL y Forensics - asesor externo ARL Positiva) en el Plan Estratégico de Seguridad Vial.

Tamizaje de Alcoholimetrías: Durante la vigencia se realizaron 25 alcoholimetría de forma aleatoria a los funcionarios y conductores de la Gobernación del Tolima con el apoyo de la empresa Forensics, todo esto con la finalidad de garantizar un ambiente de trabajo seguro, prevenir accidentes laborales causados por la alteración de las capacidades y fomentar una cultura de responsabilidad.



3.

Plan de Gestión Ambiental – Saneamiento Básico

Teniendo en cuenta la Resolución 2674 de 2013. Dando cumplimiento al Plan de Gestión Ambiental y Saneamiento Básico se realizaron las siguientes actividades:

Se socializó el Procedimiento De Limpieza Y Desinfección, dirigido a todo el personal de la empresa prestadora del servicio de limpieza, Acompañamiento de verificación entrega parcial de elementos del contrato 4431 del 27 de diciembre de 2024. Se realizó la Primera jornada de fumigación con HAWKER PLUS (Cipermetrina 25%-Tetrametrina 15%) y lavado de tanques con OX-VIRIN en las siguientes sedes: Edificio central, Teatro Tolima, Atención al Contribuyente, Tesorería, Archivo Educación, Pasaportes, Oficina de Gestión Documental (Cra 3 entre calle 10 y 11) y el Archivo central ubicado en chapetón (bodegas: 1, 2, 3, 4, 6, 7, F1, B12 y B13)



Se socializó e implementó el programa Desempapélate, dirigido a concientizar a los funcionarios públicos sobre el uso adecuado y eficiente del papel en los procesos de la entidad; dentro del marco del día mundial del reciclaje.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CÓDIGO: INS-PD-001
		VERSIÓN: 01
PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 12 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.	VIGENTE DESDE: 28/06/2022	

Se inició la socialización del programa “Entre menos corriente más medio ambiente”, a través de infografías y tips para el ahorro de energía y del programa “Gotas de vida”, a través de infografías y tips para el ahorro de agua en la entidad.



4.

POLITICA DE INTEGRIDAD

Formulación del Cronograma Estratégico de la Política de Integridad

2025: En el mes de enero del año 2025, se revisó el cronograma de actividades de la Política de Integridad, con base en los criterios establecidos en el Código de Integridad y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Este cronograma se diseñó para promover la consolidación de valores éticos, el fortalecimiento de la transparencia y la gestión adecuada de los conflictos de intereses, alineando cada acción con los objetivos institucionales.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD AN					
Nº	Temas Relacionados	ESTADO	% DE AVANCE		
1	Aplicar el Test de percepción sobre integridad en las autoridades y servidores públicos.	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
2	Entregar informe de resultados.	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
3	Informar localización de denuncias para los demás, de conflictos de intereses.	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
4	Identificar y registrar los conflictos de intereses que se presenten (7) valores del Código de integridad de la función pública.	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
5	Declaración de conflictos de intereses y conflictos de intereses.	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
6	Último verano dedicado a los conflictos de intereses y conflictos de intereses.	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
7	Revisar el Código de integridad de la función pública.	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
8	Video clip, ¿Qué sabe de los valores del Código de Integridad?	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
9		PL			
		EN			
10		PL			
		EN			
11		PL			
		EN			
12	El muro de debate	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
13	Photobooth	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
14	Deja tu huella	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			
15	Encuestade aprobación del Código de integridad.	PL			
	Entregar informe de resultados.	EN			

Convocatoria para el Diligenciamiento del Test de Percepción sobre Integridad 2024: Vía correo electrónico de la Dirección de Talento Humano se envía a todos los directivos de las secretarías de la Gobernación del Tolima, un oficio con solicitud para el diligenciamiento del test de percepción sobre integridad para que los funcionarios y contratistas lo desarrollem y de esta manera dar cumplimiento a las actividades planificadas en el cronograma de integridad.



Socialización de los documentos de la Política de Integridad y de conflicto de intereses: Se realizó el cargue de los documentos de la Política de Integridad y Guía para la identificación y declaración de Conflicto de Intereses en la página oficial de la Gobernación del Tolima, para que todos los funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima puedan conocer estos documentos.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001 VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRÁTÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 13 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.	VIGENTE DESDE: 28/06/2022	

Política de la felicidad: Se llevó a cabo la actividad de la política de la felicidad por todas las dependencias de la Gobernación del Tolima, se realizó el recorrido con el apoyo de un personaje Clown de ComfaTolima, con el fin de llevar un mensaje de felicidad a cada uno de los funcionarios y contratistas.



Comunicación Asertiva: Por las diferentes dependencias de la Gobernación del Tolima se llevó a cabo la actividad de comunicación asertiva con el fin de mejorar el clima laboral entre compañeros.



5.

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Relaciones Interpersonales En El Clima Laboral Eje 1 Paz Total, Memoria Y Derechos Humanos: Se realizó la capacitación en Relaciones Interpersonales en el Clima Laboral el día 27 de febrero del año en curso con la colaboración de nuestra caja de compensación aliada Comfatolima, para continuar trabajando en armonía, empatía y con excelente comunicación asertiva connuestros compañeros y comunidad en general.



Google Day Eje 6 Herramientas Colaborativas: Se llevó a cabo la capacitación llamada el google Day, el día 06 de marzo del año en curso; capacitación por medio de la cual se brindó actualización el uso de herramientas informáticas que si se emplean adecuadamente facilitan la labor diaria de los funcionarios que las pongan en práctica.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO		VERSIÓN: 01
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 14 DE 9	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.



Liderazgo Eje 3 Mujeres, Inclusión Y Diversidad: Se realizó la capacitación en liderazgo el día 25 de marzo del año en curso, con el apoyo de nuestra caja de compensación Comfatolima, en donde se dieron las herramientas para ser un buen líder en todos los aspectos de nuestras vidas.

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**

N/A Las actividades se desarrollan en la sede central.

3. Evidencia

1. PLAN DE BIENESTAR SOCIAL



Estimulo uso de bicicleta



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:

INS-PD-001

VERSIÓN: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 15 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022



Conmemoración Día de la mujer



Pausas Activas



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:

INS-PD-001

VERSIÓN: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 16 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022



Celebración de la Seguridad y Salud en el Trabajo



Rumba Terapia



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:
INS-PD-001

VERSIÓN: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 17 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022



Curso de artes y artesanías



Día de la secretaria



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:

INS-PD-001

VERSIÓN: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 18 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022



XXI Folclorito Y Vi Reinado Gobernación Del Tolima 2025



Celebración Cumpleaños Funcionarios



Feria de salud y belleza



Celebración del día del amor y la amistad



Feria Servimos



Campeonato Microfutbol



Integración Navideña



Día mundial de la mascota



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT: 800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DEL TALENTO HUMANO



RESOLUCION No. 1099 DEL 15 DE SEP 2025

"Por medio de la cual se exalta la labor de un funcionario público en la Gobernación del Tolima".

EL SECRETARIO ADMINISTRATIVO

En uso de sus atribuciones legales y reglamentarias y,

CONSIDERANDO:

Resolución 1099 de 15 sept 2025 – "Por medio de la cual se exalta la labor del funcionario público en la gobernación del Tolima"



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:

INS-PD-001

VERSIÓN: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 19 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022

2. PLAN DE SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO



Informe De Condiciones De Salud



Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO		VERSIÓN: 01
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO		PÁG. 20 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022	

Investigación Accidentes De Trabajo



Programa De Riesgo Cardiovascular



Programa De Riesgo Visual



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:

INS-PD-001

VERSIÓN: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 21 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022



Programa De Riesgo Auditivo



Jornadas de higiene postural



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:

INS-PD-001

VERSIÓN: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 22 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022



Batería de Riesgo Psicosocial



Inspecciones de Puestos de Trabajo



Entrega de Elementos - Fortalecimiento del Bienestar Laboral:



Plan De Emergencias



Campaña lúdica de prevención contra caídas



Inspecciones De Puestos De Trabajo – Áreas Locativas

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO		VERSIÓN: 01
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO		PÁG. 25 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022	



Dotación de Equipos de Emergencia



Inspección de Equipos Emergencias



Plan Estratégico de Seguridad Vial



Inspecciones Preoperacionales a Vehículos



Tamizaje de Alcoholimetrías



Entrega de Extintores y botiquines vehículos



Capacitaciones



Plan de Gestión Ambiental – Saneamiento Básico



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

**CÓDIGO:
INS-PD-001
VERSIÓN: 01**

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO

PÁG. 27 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.

**VIGENTE DESDE:
28/06/2022**

3. POLÍTICA DE INTEGRIDAD

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD AÑO					
Nº	Temas Relacionados	ESTADO	% DE AVANCE		
1	Aplicar el Test de percepción sobre la integridad pública 2015.	PL			
2	Socializar los documentos de la Política de Integridad en las dependencias.	PL			
3	Informar los canales de denuncias para los delitos de conflicto de intereses.	PL			
4	Socializar cada mes uno de los siete (7) valores del Código de integridad de forma virtual	PL			
5	Declaración de bienes y rentas y de conflicto de intereses.	PL			
6	Último viernes de cada mes se socializa el cierre teórico los valores presencial	PL			
7	Acercos de los valores del Código de Integridad	PL			
8	Vídeo clip, ¿Qué sabe de los valores del Código de Integridad?	PL			
9		PL			
10		PL			
11		PL			
12	El muro de blog	PL			
13	Photosbooth	PL			
14	Deja tu huella	PL			
15	Encuesta de apropiación del Código de Integridad	PL			

Formulación del Cronograma Estratégico de la Política de Integridad 2025



EDUCACIÓN DEL TOLIMA
RIT 800.113-5727
SUPERINTENDENCIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO



第二部分 管理层
2008

卷之三

ПРОГРАММА
СОЧИЕТНОГО ОБЩЕСТВА

ANEXO 1: TECNICAS INSTITUCIONALES PARA LA PERCEPCION DE INTEGRIDAD Y FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS DE SU COMISION.

d) *Non-purposive nonprescriptive*: Classified Evolution

En estos seis años se han desarrollado y se están aplicando los sistemas de evaluación, formación y desarrollo interno general del modelo integrado: las "evaluaciones y formación continuas" (MIFC), que reconocen y fomentan las buenas prácticas de trabajo realizadas en cada una de las organizaciones. Estos sistemas están enfocados en que los "centros" sean autónomos en sus formaciones, contribuyendo así a su crecimiento, plena madurez y desarrollo.

Vale la pena indicar que se tienen expectativas de la bondad del resultado, asertivas sobre las horas identificadas, estrategias y estrukturas organizativas, facultades de gestión y el logro de objetivos y resultados de este informe, así mismo se han creado las instancias del desempeño y evaluación institucional vigentes para su implementación, resaltando el sentido de implicación.

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.07.2010 № 544н

Cordialmente,

RAUL CECILIO ANDRES HERNANDEZ GOMEZ
Director del Taller de Humanos

Radiant Information and Evidence - Section 3 microsites 30 x 30

Convocatoria para el Diligenciamiento del Test de Percepción sobre Integridad 2024



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:

INS-PD-001

VERSIÓN: 01

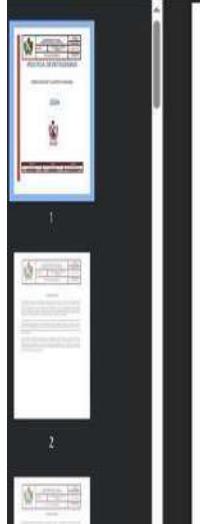
PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 28 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código: POL-GH-001 Versión: 001
PROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Pág. 1 de 18
	POLÍTICA DE INTEGRIDAD	Vigente desde: 10/04/2024

POLITICA DE INTEGRIDAD

DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

Socialización de los documentos de la Política de Integridad y de conflicto de intereses



Política de la felicidad



GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:

INS-PD-001

VERSIÓN: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 29 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022



Comunicación Asertiva

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO		VERSIÓN: 01
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO		PÁG. 30 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

4. PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

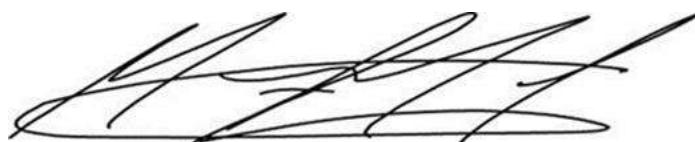


Relaciones Interpersonales En El Clima Laboral Eje 1 Paz Total, Memoria Y Derechos Humanos



Google Day Eje 6 Herramientas Colaborativas

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO		VERSIÓN: 01
	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 31 DE 9	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.
			



MAURICIO ANDRES HERNANDEZ GOMEZ
 Director de Talento Humano
 Secretaría Administrativa de Talento Humano